



รายงาน ประจำปี 2566

ศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
Research and Human Resource Training Center for Industry (RTCI)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
King Mongkut's University of Technology North Bangkok

คำนำ

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎากรรมมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ถูกจัดตั้งบนพื้นที่ขนาด 32 ไร่ ณ ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีภารกิจหลักในการพัฒนาสมรรถนะกำลังคนสู่อุตสาหกรรม 4.0 โดยมุ่งเน้นการจัดหลักสูตรฝึกอบรมเทคโนโลยี เฉพาะทาง ด้านเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่ ด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และด้านเทคโนโลยีงานเชื่อม เพื่อเพิ่มองค์ความรู้และพัฒนาศักยภาพให้แก่บุคลากรทั้งภาคการศึกษา และกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (12 S-Curve) ตามแนวทาง RUN (Re-skills Up-skills New-skills) ของ EEC-HDC (Eastern Economic Corridor Human Development Center) และมีการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรม (Approved Training Body-ATB) ที่ได้รับการรับรองหลักสูตรตามมาตรฐานของสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ในหลักสูตรวิศวกรการเชื่อมสากล (International Welding Engineer : IWE) และหลักสูตรผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (International Welding Specialist : IWS) อีกทั้งยังเป็นศูนย์กลางการบริการวิชาการและให้บริการด้านงานทดสอบ แก่ภาคอุตสาหกรรมในพื้นที่เขตระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) นอกจากนี้ยังจัดการเรียนการสอน หลักสูตรเฉพาะทางในระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) 2-3 ปี หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ ร่วมกับ อุทยานเทคโนโลยี มจพ. และอีก 10 ส่วนงานของมหาวิทยาลัย เพื่อมุ่งเน้นผลิตบัณฑิตที่ “คิดเป็น ทำเป็น แก้ปัญหาเป็น พัฒนาเป็น” และมีความรู้ความเชี่ยวชาญทางด้านเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบการผลิตอัตโนมัติทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้บัณฑิตในการช่วยพัฒนาด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ และมุ่งขยายผลไปสู่การศึกษาในศตวรรษที่ 21

รายงานประจำปี 2566 ฉบับนี้ เป็นรายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎากรรมมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมสำนักงานอธิการบดีที่สามารถตอบสนองแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎากรรมมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี ขอถือโอกาสนี้ในการขอบคุณบุคลากรในศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ รวมถึงบุคลากรในทุกส่วนงานทุกท่าน ที่ให้ความร่วมมือและคอยให้การสนับสนุนอย่างดีมาโดยตลอด ซึ่งสิ่งเหล่านี้เป็นสิ่งสำคัญที่ช่วยขับเคลื่อนให้ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎากรรมมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมแห่งนี้ สามารถทำภารกิจให้สำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎากรรมมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
สำนักงานอธิการบดี

สารบัญ

สารจากผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม	4
ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป	
ประวัติความเป็นมาศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม	5
ปรัชญา – ปณิธาน – วิสัยทัศน์ – พันธกิจ – อัตลักษณ์ – เอกลักษณ์	6
โครงสร้างบริหารและบุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม	7
รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน	12
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน	
ส่วนที่ 2 ข้อมูลผลการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ	14
กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์	25
กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์	44
ส่วนที่ 3 ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	57
ช่องทางการติดต่อ	69

สารจากผู้อำนวยการ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม (ศวอ.)

เป็นส่วนงานภายใต้หน่วยงานสำนักงานอธิการบดี ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ โดยสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้มีมติอนุมัติจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม (Research and Human Resource Training Center for Industry : RTCI) เมื่อวันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2561

มีภารกิจหลักในการให้บริการวิชาการ งานวิจัย การฝึกอบรม และงานตรวจสอบและทดสอบวัสดุ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรม 4.0 ภายใต้นโยบายของรัฐบาลในโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งเป็นส่วนงานที่รับผิดชอบภารกิจด้านบริการวิชาการแก่สังคมโดยมุ่งเน้นการให้ความรู้เกี่ยวกับอุตสาหกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรมให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ ตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรมใน 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (12 S-Curve) โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์ และอุตสาหกรรมพัฒนาคนและการศึกษา

ภารกิจดังกล่าว ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี ได้ร่วมมือร่วมใจในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และมีประสิทธิภาพประสิทธิผลเป็นรูปธรรม จะเห็นได้จากผลการดำเนินงาน ในการให้บริการวิชาการ ซึ่งเป็นที่ประจักษ์และได้รับจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชนที่ยินดีให้ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ ดำเนินงานในโครงการในรอบปีที่ผ่านมา

รายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้สรุปผลการดำเนินงานและโครงการ/กิจกรรมของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี ที่ได้ดำเนินการในรอบ 1 ปี เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ภารกิจและผลการดำเนินงานของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ ไปสู่สาธารณะ และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าข้อมูลในรายงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อทุกท่านที่จะนำไปศึกษาและใช้ประโยชน์ต่อไป



ผศ.ดร.สมใจ เพียรประสิทธิ์
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรม
ทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

ประวัติความเป็นมา



ในปี 2557 จังหวัดระยองเป็นจังหวัดที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดเป็นอันดับสองของประเทศ หรือประมาณ 8.74 แสนบาท แต่หากพิจารณาในส่วนผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดต่อหัวเป็นอันดับหนึ่งของประเทศ เท่ากับ 1.008 ล้านบาทต่อหัว และเป็นที่ตั้งของ นิคมอุตสาหกรรมหลายแห่ง อีกทั้งยังเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญของประเทศ ซึ่งจังหวัดระยองและจังหวัดชลบุรี ณ ปัจจุบันเป็น ศูนย์กลางในการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ของเอเชีย หรือ Detroit of Asia และยังเป็นศูนย์อุตสาหกรรมผลิตปิโตรเคมีที่มีขนาดใหญ่เป็น 1 ใน 5 ของเอเชียอีกด้วย และเป็นศูนย์กลางการส่งออกของประเทศผ่านท่าเรือน้ำลึกแหลมฉบัง และมีสนามบินอู่ตะเภาเพื่อการขนส่งและเป็นแหล่งดึงดูดนักลงทุนจากต่างประเทศเพื่อการพัฒนาอุตสาหกรรมในด้านต่าง ๆ

จากที่ประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2559 ที่ได้มีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development) เพื่อส่งเสริมการลงทุนในประเทศเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจของประเทศ ในโครงการระเบียงเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor) เพื่อการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน และการคมนาคมขนส่งให้เป็นศูนย์กลางการขนส่งของอาเซียน และเป็นพื้นที่เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทย เป็นเมืองแห่งอุตสาหกรรมและ ฐานการผลิตระดับโลกในกลุ่ม 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีความแข็งแกร่งพัฒนาไปสู่ 5 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต รัฐบาลได้มีนโยบายในการ พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทยไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ซึ่งการพัฒนาประเทศจะประสบความสำเร็จได้นั้นจำเป็นต้องใช้แนวทางสานพลังประชารัฐเป็นตัวการขับเคลื่อนที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคเอกชนประชาชนและสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ซึ่งรัฐบาลได้กำหนดทิศทางการพัฒนา 18 กลุ่ม จังหวัดโดยจังหวัดระยองจัดอยู่ในกลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเพื่อเป็นศูนย์กลางอุตสาหกรรมทันสมัยที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงในภาคตะวันออก และให้บริการทางการศึกษา การฝึกอบรม บริการวิชาการ วิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีตามมาตรฐานประเทศเยอรมันให้เป็นลักษณะศูนย์ การเรียนรู้เทคโนโลยีสมัยใหม่แบบบูรณาการการเรียน การทำงานร่วมกับองค์กรธุรกิจและอุตสาหกรรมในภาคตะวันออก

ดังนั้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือได้มีการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาอุตสาหกรรม 4.0 เพื่อเป็นการดำเนินงานให้สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) และนโยบายของรัฐบาล ทำให้เกิดการพัฒนากังในด้านเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติของจังหวัดระยองและจังหวัดในภูมิภาคตะวันออก การพัฒนาศักยภาพการผลิตในภาคอุตสาหกรรมของประเทศให้มีคุณภาพมาตรฐานที่สามารถแข่งขันทางการค้ากับประเทศต่างๆ ทั่วโลก ได้อย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือจึงร่วมกับจังหวัดระยองกลุ่มอุตสาหกรรมของประเทศและองค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง (อบจ.) ดำเนินการจัดตั้งศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ดังกล่าว ขึ้นบนพื้นที่ 32 ไร่ 1 งาน 10 ตารางวา โดยช่วงเริ่มต้นมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้รับอนุญาตให้ใช้พื้นที่ ศูนย์การเรียนรู้นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมือง จังหวัดระยอง เพื่อจัดการเรียนการสอนและวิจัย ในหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.) สาขาวิชาวิศวกรรมการจัดการอุตสาหกรรม โครงการสำหรับผู้บริหารสถาน ประกอบการ (X-MIE) ที่เน้นการบูรณาการความรู้ เชิงวิศวกรรมและเทคนิคการบริหารธุรกิจ มาประยุกต์ใช้ในการแก้ไขปัญหาจริง ที่เกิดขึ้นจากการทำงานทั้งในภาคธุรกิจและภาคอุตสาหกรรม โดยจัดการเรียนการสอนมาตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 – 2558 รวมนักศึกษาทั้งสิ้น จำนวน 9 รุ่น และเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการพัฒนาศักยภาพการผลิตในภาคอุตสาหกรรมของประเทศ ให้มีคุณภาพมาตรฐานที่สามารถแข่งขันกับประเทศต่าง ๆ ได้

ปรัชญา – ปณิธาน – วิสัยทัศน์ – พันธกิจ

อัตลักษณ์ – เอกลักษณ์

ปรัชญา

○ ----- ○

“พัฒนาสมรรถนะกำลังคน สู่อุตสาหกรรม 4.0”

ปณิธาน

○ ----- ○

มุ่งมั่นที่จะพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่และสมรรถนะกำลังคน รองรับอุตสาหกรรม 4.0 ตามนโยบายรัฐบาล ให้สามารถแข่งขันและสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ด้วยการให้บริการที่เป็นเลิศทางวิชาการ ภายใต้แนวคิดการบูรณาการความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา เพื่อสร้างความสุขร่วมกันอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์

○ ----- ○

“ศูนย์ให้บริการวิชาการที่เป็นเลิศด้านการวิจัยและฝึกอบรมในภูมิภาคตะวันออก”

พันธกิจ

○ ----- ○

ให้บริการวิชาการแก่อุตสาหกรรมเขตพื้นที่ภาคตะวันออก

อัตลักษณ์

○ ----- ○

บริการวิชาการเพื่อพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์และเทคโนโลยีสู่อุตสาหกรรมดิจิทัล

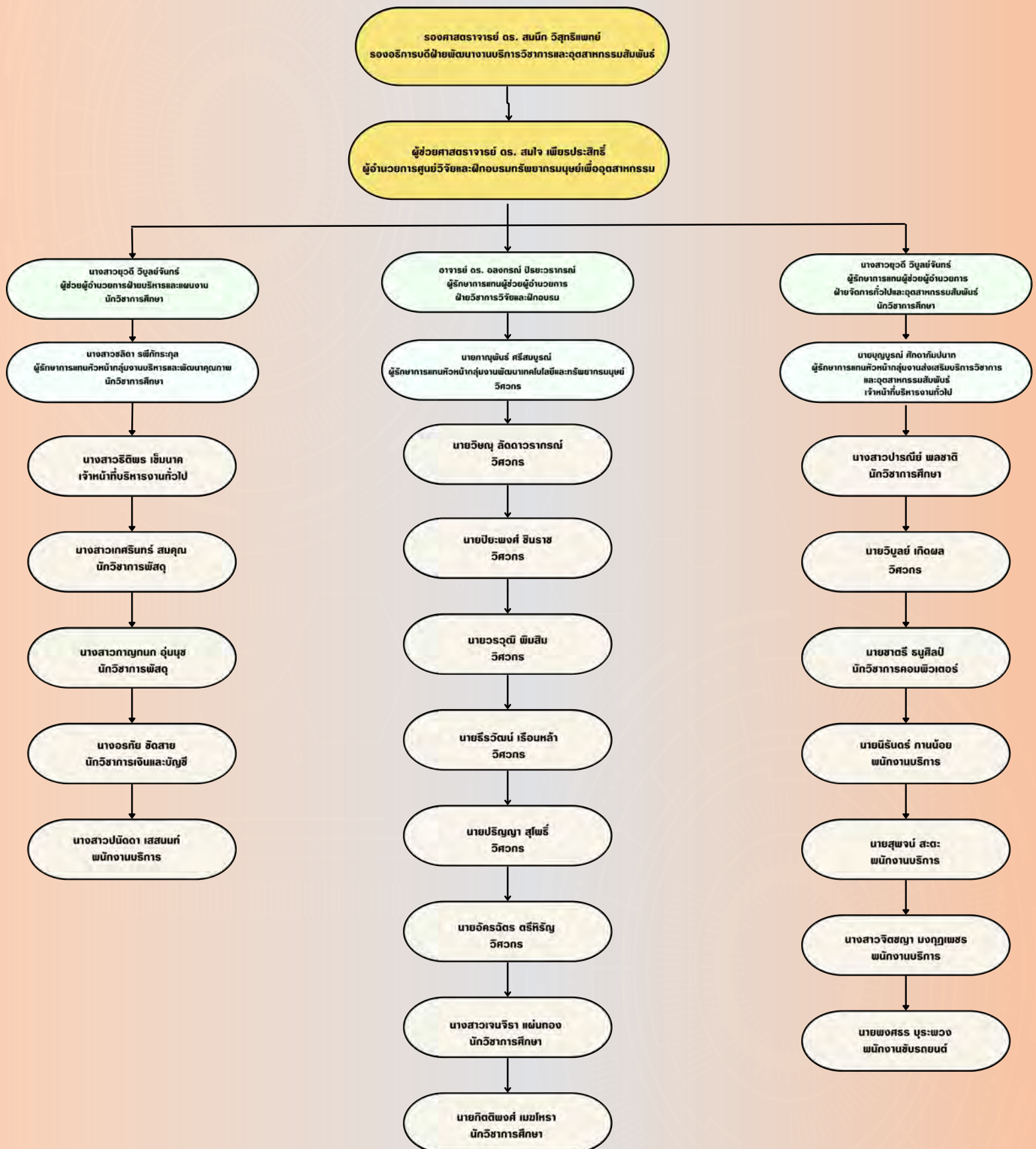
เอกลักษณ์

○ ----- ○

บริการวิชาการสู่ภาคอุตสาหกรรมและสังคม



โครงสร้างบริหารและบุคลากร



ผู้บริหารและหัวหน้ากลุ่มงาน

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎีพยากรรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม



รศ.ดร.สมนึก วิสุทธิแพทย
รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานบริการวิชาการ
และอุตสาหกรรมสัมพันธ์



ผศ.ดร.สมใจ เพียรประสิทธิ์
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและฝึกอบรม
ทฤษฎีพยากรรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม



นางสาวยุวดี วิบูลย์จันทร
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ฝ่ายบริหารและแผนงาน
ผู้รักษาการแทนผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ฝ่ายจัดการทั่วไปและอุตสาหกรรมสัมพันธ์



อาจารย์ ดร.อลงกรณ์ ปิยะวารารณ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
ฝ่ายวิชาการวิจัยและฝึกอบรม



นางสาวชลิดา รพัตกระกุล
ผู้รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหาร
และพัฒนาคุณภาพ



นายปานุพันธ์ ศรีสมบูรณ์
ผู้รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงาน
พัฒนาเทคโนโลยีและทฤษฎีพยากรรมนุษย์



นายบุญบุรณ์ คัดดาภิรมปานาก
ผู้รักษาการแทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมบริการ
วิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์

บุคลากร

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ



นางสาวชลิดา รพีภักระกุล
ผู้จัดการแทนหัวหน้ากลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ



นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ
นักวิชาการพัสดุ



นางสาวกาญจนก อุ่นนุช
นักวิชาการพัสดุ



นางอรทัย ชัดสาย
นักวิชาการเงินและบัญชี



นางสาวริติพร เข็มนาท
เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป



นางสาวปณิตดา เสสนนท์
พนักงานบริการ

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

ภารกิจหลัก

ปฏิบัติงานและสนับสนุนในการบริหารจัดการงาน ควบคุมและกำกับดูแลการดำเนินงานของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

- งานสารบรรณ
- งานบุคคล
- งานแผนและงานงบประมาณ
- งานการเงินและบัญชี
- งานพัสดุจัดซื้อ
- งานประกันคุณภาพการศึกษา
- งานติดตามและประเมินผลงานบริการวิชาการ

บุคลากร

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์



นายکانพันธุ์ ศรีสมบูรณ์
ผู้จัดการแทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์



นายวิชณุ ลัดดารากรณ์
วิศวกร



นายปิยะพงศ์ ชื่นราษ
วิศวกร



นายอัครจักร์ ตรีธีรฤ
วิศวกร



นายปริญญา สุโพธิ์
วิศวกร



นายวรวุฒิ พิมสิม
วิศวกร



นายธีรวัฒน์ เรือนหล้า
วิศวกร



นางสาวเจนจิรา แผ่นทอง
นักวิชาการศึกษา



นายกิตติพงศ์ เมฆไธรา
นักวิชาการศึกษา

กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและทรัพยากรมนุษย์

ภารกิจหลัก

ปฏิบัติงานในด้าน

- งานฝึกอบรมและสัมมนา
- งานวิจัยและพัฒนาอุตสาหกรรม
- ควบคุมดูแลห้องปฏิบัติการเทคโนโลยี
 - กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
 - กลุ่มอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ
 - กลุ่มอุตสาหกรรมหลักและงานเชื่อม
- การจัดการเรียนการสอน
 - หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (ต่อเนื่อง) 2-3 ปี

บุคลากร

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

งานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์



นายบุญบูรณ์ ศักดาภิรมาน
ผู้อำนวยการแทนหัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์



นางสาวปารณีย์ พลชาติ
นักวิชาการศึกษา



นายวิบูลย์ เกิดผล
วิศวกร



นายชาตรี ฐนุศิลป์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์



นายนิรันดร์ พานน้อย
พนักงานบริการ



นายสุพจน์ สะตะ
พนักงานบริการ



นายพงษ์ธร บุระพวง
พนักงานขับรถยนต์



นางสาวจิตชญา มงกุฎเพชร
พนักงานบริการ

กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์

ภารกิจหลัก

ปฏิบัติงานในด้าน

- งานประชาสัมพันธ์และการตลาด
- งานประสานงานกับหน่วยงานภายในและภายนอก
- งานอุตสาหกรรมสัมพันธ์
- งานอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมและยานพาหนะ
- งานเทคโนโลยีสารสนเทศและโสตทัศนูปกรณ์

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนกลยุทธ์ จำนวนตัวชี้วัดในแผน และจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ		
ส่วนที่ 1 ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาการศึกษาระดับอุดมศึกษา ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัดในแผน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence) เป้าประสงค์ที่	5	4
3.1 พึ่งพาตนเองด้วยการหารายได้จากงานบริการวิชาการ	2	1
3.2 มีระบบนิเวศ (Ecosystem) การบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ	2	2
3.3 เป็นองค์กรที่มีภาพลักษณ์ (Branding) ที่ได้รับความเชื่อถือ เชื่อนั้นจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 ความเป็นเลิศด้านการจัดการ (Management Excellence) เป้าประสงค์ที่	5	5
4.1 พัฒนาบุคลากรให้มีคุณลักษณะเฉพาะบุคคล (SMART People)	3	3
4.3 บริหารและจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและรองรับการเปลี่ยนแปลงตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	2	2
4.4 เป็นมหาวิทยาลัยที่มีระบบนิเวศเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	1	1

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมมีการดำเนินงาน 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์รวมทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด

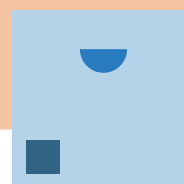
ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนกลยุทธ์ จำนวนตัวชี้วัดในแผน และจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ

รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดคำรับรองการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 12 เดือน ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

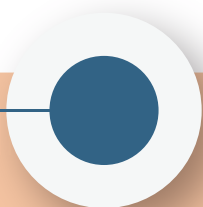
ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนกลยุทธ์ จำนวนตัวชี้วัดในแผน และจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ		
ส่วนที่ 2 ตัวชี้วัดตามนโยบายมหาวิทยาลัย		
ประเด็นยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์	จำนวนตัวชี้วัดในแผน	จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ
2.1 ร้อยละความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์ของหน่วยงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	5	4
ส่วนที่ 3 ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการตามแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี		
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่ยั่งยืน เป้าประสงค์ที่ 1.2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เหมาะสมกับการงานและบริบทของมหาวิทยาลัย	5	5
ส่วนที่ 4 ตัวชี้วัดเฉพาะที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ของหน่วยงาน (ตัวชี้วัดต้องไม่ซ้ำกับตัวชี้วัดในส่วนที่ 1 ส่วนที่ 2 และ ส่วนที่ 3)		
1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากร	5	5
2. จำนวนโครงการหลักสูตรพัฒนาบุคลากร	5	5
3. จำนวนเครือข่าย	5	5

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมมีการดำเนินงาน 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดความสำเร็จที่กำหนดไว้ในแผนกลยุทธ์รวมทั้งสิ้น 10 ตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย 9 ตัวชี้วัด ตารางแสดงประเด็นยุทธศาสตร์ จำนวนกลยุทธ์ จำนวนตัวชี้วัดในแผน และจำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุ

สรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



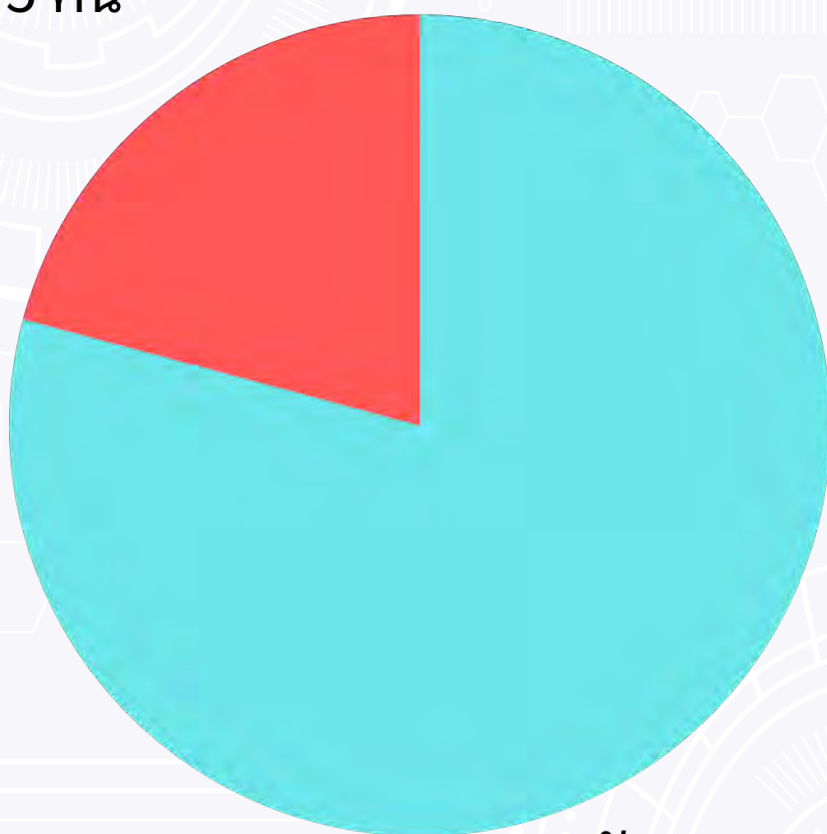
กลุ่มงานบริหาร และพัฒนาคุณภาพ



ข้อมูลบุคลากร

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม มีบุคลากรจำนวนทั้งสิ้น 24 คน ประกอบด้วยพนักงานมหาวิทยาลัยจำนวน 19 คน และพนักงานพิเศษจำนวน 5 คน ดังนี้

พนักงานพิเศษ
5 คน



พนักงานมหาวิทยาลัย
19 คน

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณแผ่นดิน ได้รับการอนุมัติเงินงบประมาณแผ่นดิน จำนวน 10,508,400.00 บาท

กองทุนสินทรัพย์ถาวร

งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนเป็นค่าครุภัณฑ์	ครุภัณฑ์ ประกอบอาคารศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม จำนวน 9 รายการ ได้แก่	
	1. ระบบภาพและเสียงห้องประชุม จำนวน 18 ที่นั่ง	432,815.00
	2. ระบบภาพและเสียงห้องสัมมนา	304,575.50
	3. ครุภัณฑ์ประจำห้องฝึกอบรม อาคารศูนย์เทคโนโลยี งานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก	309,800.00
	4. ระบบภาพและเสียงห้องฝึกอบรม อาคารศูนย์เทคโนโลยี งานเชื่อมและ อุตสาหกรรมเหล็ก	391,200.00
	5. ครุภัณฑ์ห้องประชุม อาคารศูนย์พัฒนาธุรกิจ และอุตสาหกรรม	390,378.80
	6. ครุภัณฑ์ห้องบริการนักศึกษาและผู้เข้ารับการฝึกอบรม อาคารศูนย์พัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม	303,320.00
	7. ระบบภาพและเสียงห้องเรียนและห้องอบรม อาคารศูนย์พัฒนาธุรกิจและอุตสาหกรรม	1,220,870.00
	8. ชุดปฏิบัติการเรียนรู้ระบบการผลิต และขนย้ายชิ้นส่วนยานยนต์อัตโนมัติ	2,975,000.00
	9. ชุดปฏิบัติการเรียนรู้พื้นฐานระบบการผลิตอัตโนมัติ เชื่อมต่อกับระบบอินเทอร์เน็ตออฟริงส์ สำหรับอุตสาหกรรมสมัยใหม่	3,975,000.00
ผลการดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 9 รายการ	10,302,959.30
ผลการดำเนินการรวม	คิดเป็นร้อยละ	98.04

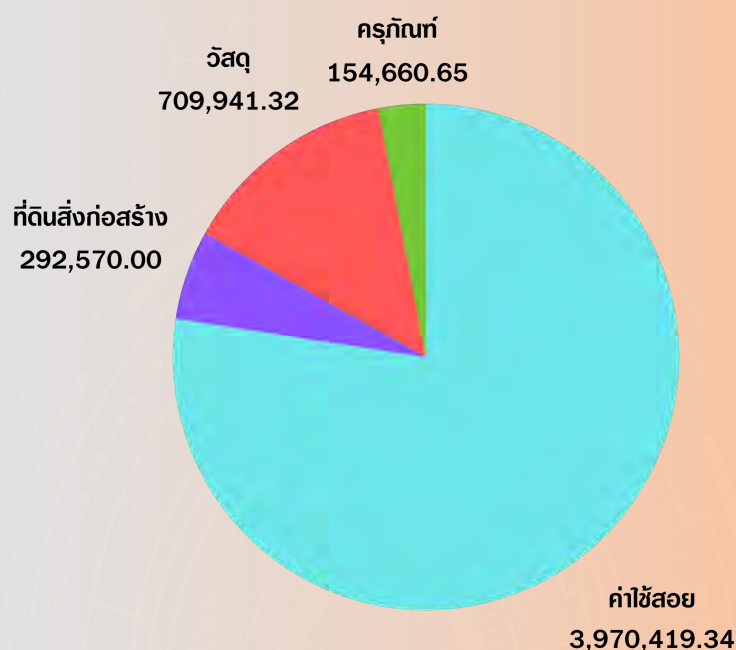
กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย/เงินรายได้หน่วยงาน รวมเป็นจำนวนเงิน 5,432,532.05 บาท

- เงินจัดสรรให้หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนเงิน 200,000.00 บาท
- เงินงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย จำนวน 4,441,200.00 บาท
 - โครงการบริหารจัดการศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม (2,065,000.00 บาท)
 - โครงการจ้างเหมาทำความสะอาด และจ้างเหมาดูแลรักษาความปลอดภัย (2,376,200.00 บาท)
- เงินงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย เพิ่มเติม จำนวนเงิน 737,971.40 บาท
- เงินงบประมาณเงินเหลือจ่าย-เงินอื่นๆ (หน่วยงาน) จำนวนเงิน 253,360.65 บาท

หมวดรายจ่าย	จำนวนเงิน (บาท)
ค่าใช้สอย	3,970,419.34
วัสดุ	709,941.32
ครุภัณฑ์	154,660.65
ที่ดินสิ่งก่อสร้าง	292,570.00
ยอดใช้จ่ายรวม	5,127,591.31



กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

งบประมาณดำเนินการ

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎีการมนุษยเพื่ออุตสาหกรรม ได้รับงบประมาณจาก 2 แหล่งเงิน จากการจัดสรรงบประมาณแผ่นดินและการจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัย/เงินรายได้หน่วยงานรวมทั้งสิ้น 18,185,936.11 บาท โดยมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินเป็นไตรมาสจำนวน 4 ไตรมาสผลการใช้จ่ายเงินจำแนกตามประเภทของงบประมาณ ดังนี้

1. จากการจัดสรรเงินงบประมาณแผ่นดิน เป็นจำนวน 10,508,400.00 บาท
ผลการใช้จ่ายเงิน 10,302,959.30 บาท คิดเป็นร้อยละ 98.04
2. จากการจัดสรรเงินงบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย เป็นจำนวน 4,820,020.36 บาท
ผลการใช้จ่ายเงิน 4,457,000.75 บาท คิดเป็นร้อยละ 92.47
3. จากการจัดสรรเงินจัดสรรให้หน่วยงาน เป็นจำนวน 200,000.00 บาท
ผลการใช้จ่ายเงิน 121,043.04 บาท คิดเป็นร้อยละ 60.52
4. จากการจัดสรรเงินเหลือจ่าย-เงินจัดสรรโครงการบริหาร สนอ. (หน่วยงาน)
เป็นจำนวน 2,298,364.71 บาท ผลการใช้จ่ายเงิน 2,071,454.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 90.13
5. จากการจัดสรรเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม) เป็นจำนวน 359,151.04 บาท
ผลการใช้จ่ายเงิน 292,570.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 81.46

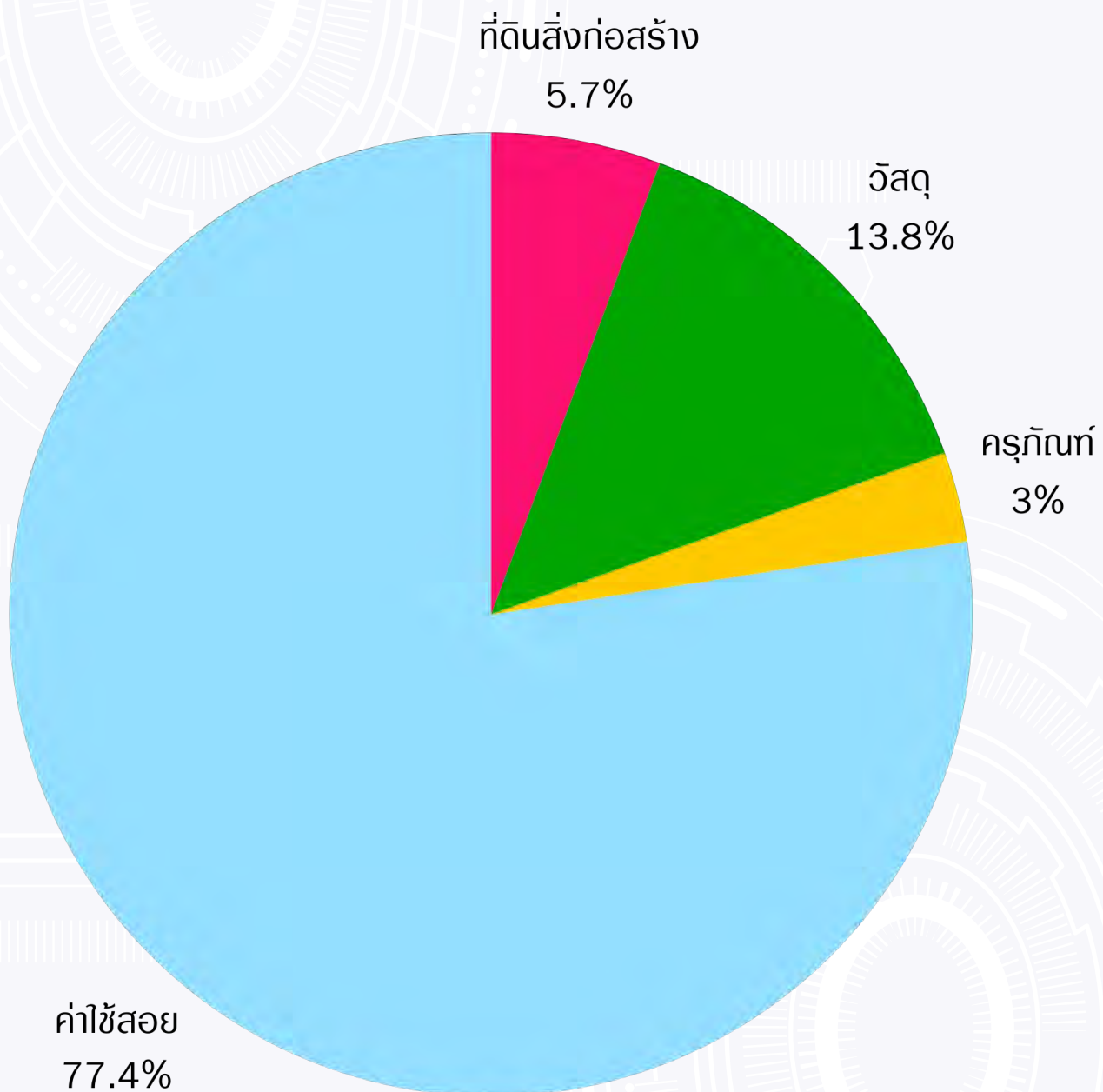
ตารางสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ จำแนกตามแหล่งที่มาของงบประมาณ

ประเภทแหล่งเงิน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566		
	แผน	ผล	ร้อยละ
1. งบประมาณเงินแผ่นดิน	10,508,400.00	10,302,959.30	98.04
2. งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	4,820,020.36	4,457,000.75	92.47
3. งบประมาณเงินจัดสรรให้หน่วยงาน	200,000.00	121,043.04	60.52
4. งบประมาณเงินเหลือจ่าย-เงินจัดสรรโครงการบริหาร สนอ. (หน่วยงาน)	2,298,364.71	2,071,454.00	90.13
5. งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)	359,151.04	292,570.00	81.46
รวม	18,185,936.11	17,245,027.09	84.52

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

งบประมาณดำเนินการ

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

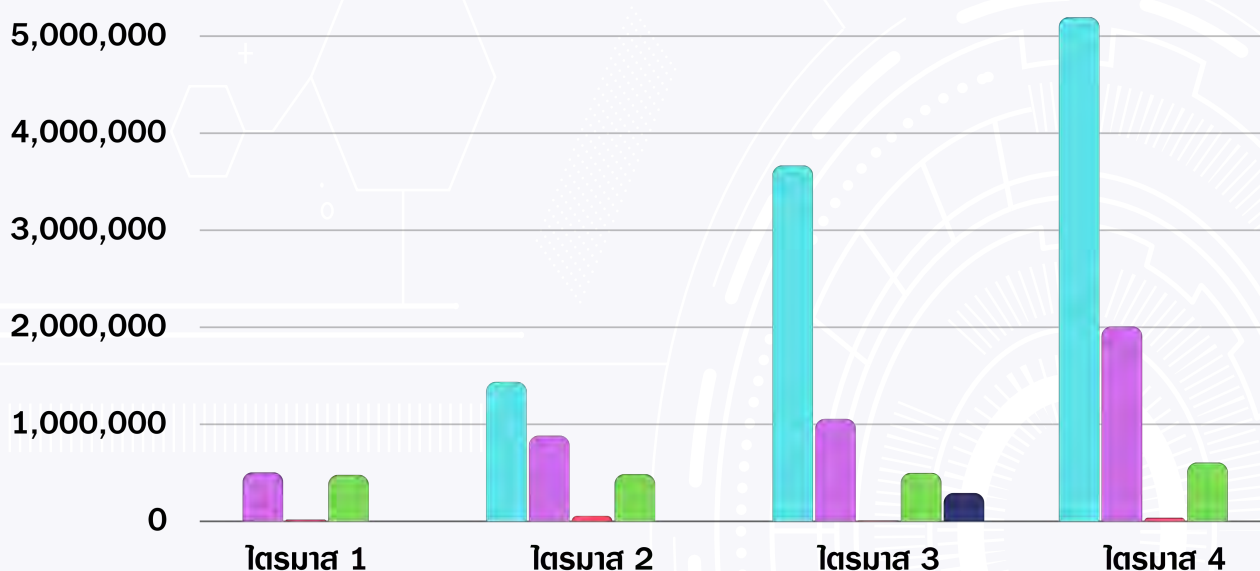


กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

งบประมาณดำเนินการ

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ประเภทแหล่งเงิน	ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
งบประมาณแผ่นดิน		1,438,390.50	3,668,698.80	5,195,870.00
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย	505,432.11	884,312.50	1,057,151.40	2,010,104.74
งบประมาณเงินจัดสรรให้หน่วยงาน	18,233.85	57,143.89	8,825.66	36,839.64
งบประมาณเงินเหลือจ่าย-เงินจัดสรรโครงการบริหาร สนอ. (หน่วยงาน)	478,639.00	486,730.00	499,428.00	606,657.00
งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)			292,570.00	



- งบประมาณแผ่นดิน
- งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย
- งบประมาณเงินจัดสรรให้หน่วยงาน
- งบประมาณเงินเหลือจ่าย-เงินจัดสรรโครงการบริหาร สนอ. (หน่วยงาน)
- งบประมาณเงินรายได้มหาวิทยาลัย (เพิ่มเติม)

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

สรุปรายการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ดูงาน ของบุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	เรื่อง	รายชื่อบุคลากร
1	โครงการประชุมแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1.นางอรทัย ชัดสาย 2.ดร.จุฑารัตน์ อำนวยวุฒิกุล 3.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 4.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล
2	โครงการอบรม เรื่อง ความรับผิดชอบด้านการคลัง สำหรับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	1.นางอรทัย ชัดสาย 2.ดร.จุฑารัตน์ อำนวยวุฒิกุล 3.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 4.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล
3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรสมรรถนะวิชาชีพเฉพาะตำแหน่ง รุ่นที่ 13	1.นายปริญญ์ สุโพธิ์ 2.ดร.จุฑารัตน์ อำนวยวุฒิกุล
4	โครงการอบรม "มุมมองตามกฎหมายของศาล กรณีมีการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก"	1.นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ 2.นางสาวกาญจนา อุ่นนุช
5	โครงการส่งเสริมการดำเนินงานทางวิชาการของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	1.นางสาวเจนจิรา แผ่นทอง
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล	1.นางสาวธิดิพร เข็มนาท 2.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล
7	โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day สำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 4	1.นายชาติ ฐนศิลป์ 2.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล 3.นายบุญบุญรณ์ ศักดาภิรมย์ 4.นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ 5.นางสาวกาญจนา อุ่นนุช
8	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล	1.นายปริญญ์ สุโพธิ์ 2.ดร.จุฑารัตน์ อำนวยวุฒิกุล
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล"	1.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 2.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล
10	โครงการอบรม "การให้ความรู้เกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำเอกสารสำหรับงานจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding)"	1.นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ 2.นางสาวกาญจนา อุ่นนุช
11	โครงการอบรมเรื่อง การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสำนักงานสีเขียว (Green Office)	1.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 2.นายบุญบุญรณ์ ศักดาภิรมย์ 3.นายชาติ ฐนศิลป์
12	โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) สำนักงานอธิการบดี	บุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

สรุปรายการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ดูงาน ของบุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนา
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	เรื่อง	รายชื่อบุคลากร
13	โครงการอบรม เรื่องเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence : EdPEX)	1.อาจารย์ ดร.อลงกรณ์ ประจวบรากรณ์ 2.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 3.นายทิตติพงศ์ เมฆโหรา
14	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรผู้ตรวจสอบงานเชื่อมด้วยสายตา CSWIP 3.0 Visual Welding Inspector	1. นายนายปริญญญา สุโพธิ์ 2. นายอัครฉัตร ตรีหิรัญ 3. นายวิบูลย์ เกิดผล 4. นางสาวเจนจิรา แพนทอง 5. นายปิยะพงศ์ ชินราช 6. นายธีรวัฒน์ เรือนหล้า
15	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคโนโลยีดิจิทัลกับการปฏิบัติงาน	1.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 2.นางสาวปารณีย์ พลชาติ
16	โครงการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานจากผู้เกษียณอายุราชการ	1.ดร.จุฑารัตน์ อำนวยวุฒิกุล 2.นายอัครฉัตร ตรีหิรัญ
17	โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1.นายปริญญญา สุโพธิ์ 2.นายชาติธิ์ ธนุศิลป์
18	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึกและการสร้างแดชบอร์ดและรายงานด้วยโปรแกรม Power BI	1.นายปิยะพงศ์ ชินราช
19	โครงการอบรมเทคนิคการประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์และการใช้ช่องทางทางการสื่อสารดิจิทัลเพื่อการทำงาน	1.นางสาวปารณีย์ พลชาติ
20	โครงการ "อบรมการใช้งานระบบลงทะเบียนและระบบส่งเกรดในส่วนของอาจารย์และผู้รับผิดชอบระดับภาควิชา"	1.นายทิตติพงศ์ เมฆโหรา
21	โครงการอบรม เรื่อง การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการจัดการประชุม	1.นางอรทัย ชัดสาย 2.นางสาวชลิดา ธนัทธกุล
22	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องและการบันทึกข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Government Procurement : e-GP) (Electronic Government Procurement : e-GP) ระยะที่ 5"	1.นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ 2.นางสาวกาญจนาภรณ์ อุ่นนุช
23	โครงการอบรมการวิเคราะห์ประเด็นปัญหาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม	1.นางสาวยุวดี วัฒนชัยจันทร์ 2.นายบุญบุรณ์ ศักดาภิรมย์ 3.นายชาติธิ์ ธนุศิลป์
24	โครงการวันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ KM Sharing Day ครั้งที่ 10	1.นายอัครฉัตร ตรีหิรัญ

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

สรุปรายการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ดูงาน ของบุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

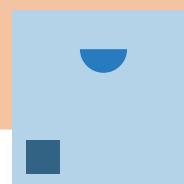
ลำดับ	เรื่อง	รายชื่อบุคลากร
25	โครงการอบรม เรื่อง หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์เบื้องต้น ประจำปี 2566	1.นางสาวยุวดี วิบูลย์จันทร์ 2.นางสาวปารณีย์ พลชาติ
26	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการบริหารสำหรับผู้รุ่นใหม่	1.นางสาวยุวดี วิบูลย์จันทร์
27	โครงการอบรมการเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยงและการกำกับดูแลที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล	1.นางสาวยุวดี วิบูลย์จันทร์ 2.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล
28	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เทคนิคการสร้าง Service Mind เพื่อบริการที่เป็นเลิศ	บุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ
29	โครงการบรรยายพิเศษ เรื่อง แนะนำระบบสารสนเทศกลางของมหาวิทยาลัย	1.นายชาติ ฐนศิลป์ 2.นางสาวธิดิพร เข็มมาม 3.นางสาวชลิดา รพีภัทรกุล 4.นางสาวกาญจนา อุ่นนุช 5.นายวรวัจน์ พินสิน 6.นายอัศวิน ตรีศรี 7.นายปริญญ์ สุโพธิ์ 8.นางสาวเจนจิรา แผ่นทอง 9.นางอรทัย ชัดสาย 10.นางสาวเกศรินทร์ สมคุณ
30	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดวางระบบควบคุมภายใน สำนักงานอธิการบดี	1.นางสาวยุวดี วิบูลย์จันทร์ 2.นางสาวธิดิพร เข็มมาม
31	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การแปรรูปขวดพลาสติกเป็นกระถางต้นไม้	1.นางสาวปณิดา เสสมนต์ 2.นางสาวจิตญา มงกุฎเพชร
32	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "English for Your Future: The Next Gen" รุ่นที่ 1	1.นายอัศวิน ตรีศรี 2.นายปริญญ์ สุโพธิ์
33	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการป้องกันอัคคีภัย และการอพยพหนีไฟ	1.นายชาติ ฐนศิลป์ 2.นายปิยะพงศ์ ชื่นราช
34	โครงการสัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	บุคลากรศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ
35	สัมมนา ARCALTM สุดยอดแก๊สเชื่อมและเทคโนโลยีงานเชื่อม	1.นายปริญญ์ สุโพธิ์
36	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การประกอบชิ้นส่วนทางกลและการจัดการไฟล์งานประกอบขนาดใหญ่	1.นายวรวัจน์ พินสิน
37	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation	1.นายวรวัจน์ พินสิน
38	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานสาขาการใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal (TIA)	1.นายวรวัจน์ พินสิน

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ

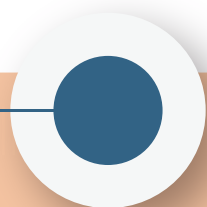
สรุปรายการอบรม/ประชุม/สัมมนา/ดูงาน ของบุคลากรศูนย์วิจัยและพัฒนาฯ
(1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

ลำดับ	เรื่อง	รายชื่อบุคลากร
39	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การเขียนโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติ	1.นายปิยะพงศ์ ชื่นราช 2.นายวิชญ์ ลัดดาวรากรณ์ 3.นายวรฤดี พิมสืบ 4.นายธีรวัฒน์ เรือนหล้า
40	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การออกแบบชิ้นส่วนในระบบอัตโนมัติ และเมคคาทรอนิกส์ – การขึ้นรูปฟร็ฟอร์ม	1.นายวรฤดี พิมสืบ
41	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และ ระบบ IoT	1.นายวรฤดี พิมสืบ
42	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการซ่อมบำรุงรักษา รถจักรยานยนต์ไฟฟ้า	1.นายภาณุพันธ์ ศรีสมบูรณ์
43	บรรยายเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้า หัวข้อ เทคโนโลยียานยนต์ไฮบริดและยานยนต์ไฟฟ้า	1.นายภาณุพันธ์ ศรีสมบูรณ์
44	หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน สาขา การใช้โปรแกรม NX Mechatronics Concept Design – การประยุกต์ใช้งาน	1.นายวรฤดี พิมสืบ

สรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



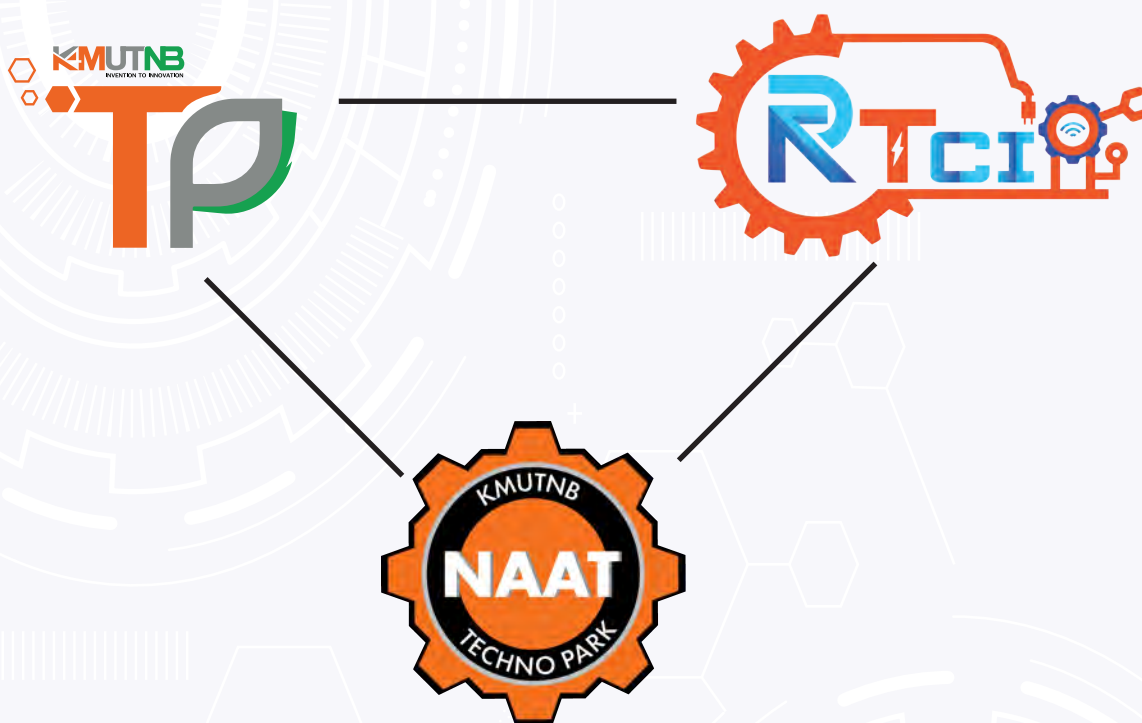
กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยี และทรัพยากรมนุษย์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 1.1 การพัฒนาการเรียนการสอน เพื่อให้รายวิชา/หลักสูตรทันสมัยได้มาตรฐาน
ตอบสนองและตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน

การจัดการศึกษาหลักสูตรเฉพาะทาง ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) 2-3 ปี



อุทยานเทคโนโลยี มจพ. ร่วมกับศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงาน
อธิการบดี จัดการเรียนการสอนหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่
และระบบอัตโนมัติ ณ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม
ตำบลบางตาพูด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง ตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 เป็นต้นไป และได้มีการ
ปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรการศึกษา พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย
และสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)
โดยเฉพาะในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive)
และกลุ่มหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม (Robotics) ซึ่งถูกจัดให้อยู่ใน 12 กลุ่มอุตสาหกรรม
เป้าหมาย (12 S-Curve) ซึ่งได้ผลตอบรับที่ดีในปีการศึกษา 2566 นั้น มีนักศึกษาเข้ามาศึกษาต่อ
จำนวนทั้งสิ้น 76 คน (เรียนในเวลาราชการจำนวน 41 คน และ นอกเวลาราชการจำนวน 35 คน)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

โครงการอบรมเพื่อพัฒนาและเสริมทักษะด้านความรู้ความสามารถทางด้านวิศวกรรม

โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา
จัดขึ้นระหว่างวันที่ 5 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 09.00 น. – 16.00 น. มีจำนวน
เข้าอบรม จำนวน 52 คน



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และสานสัมพันธ์พี่น้อง

โดยจัดกิจกรรมในวันที่ 1 กรกฎาคม และ ในวันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ. 2566

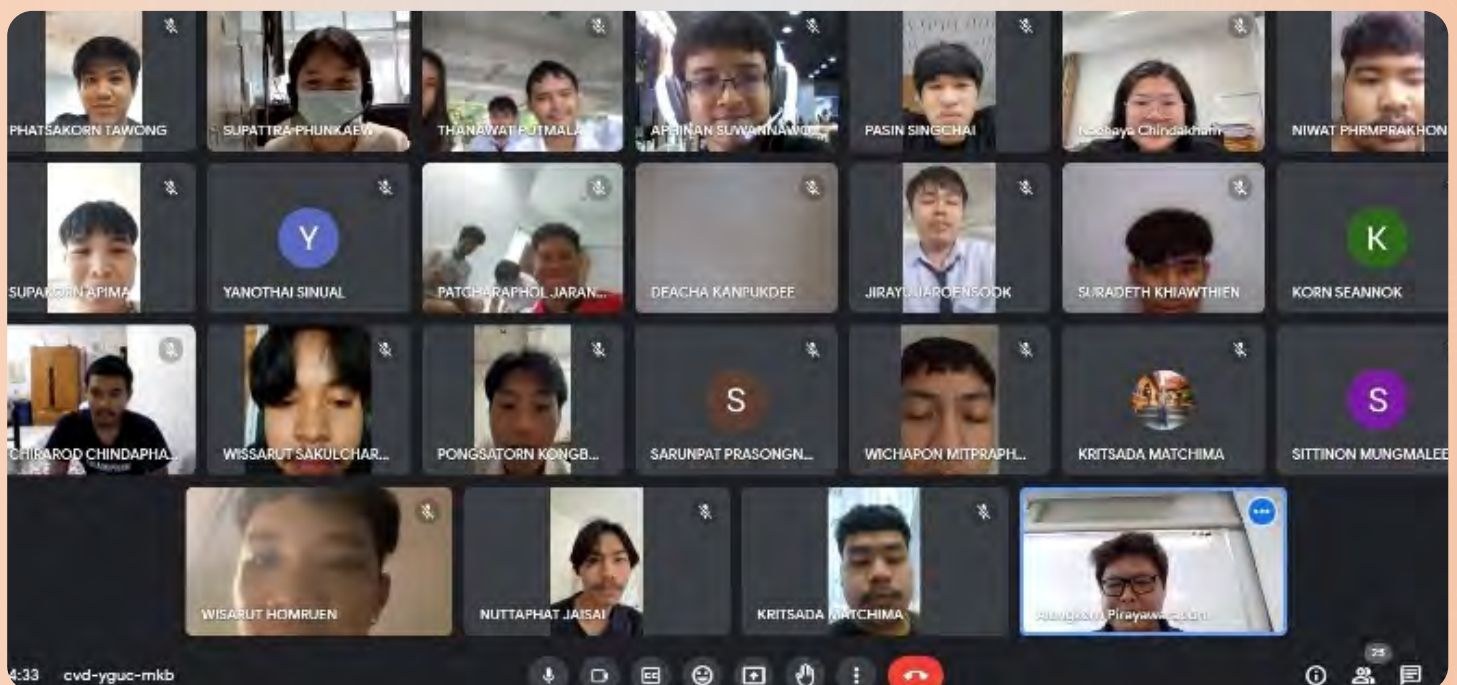
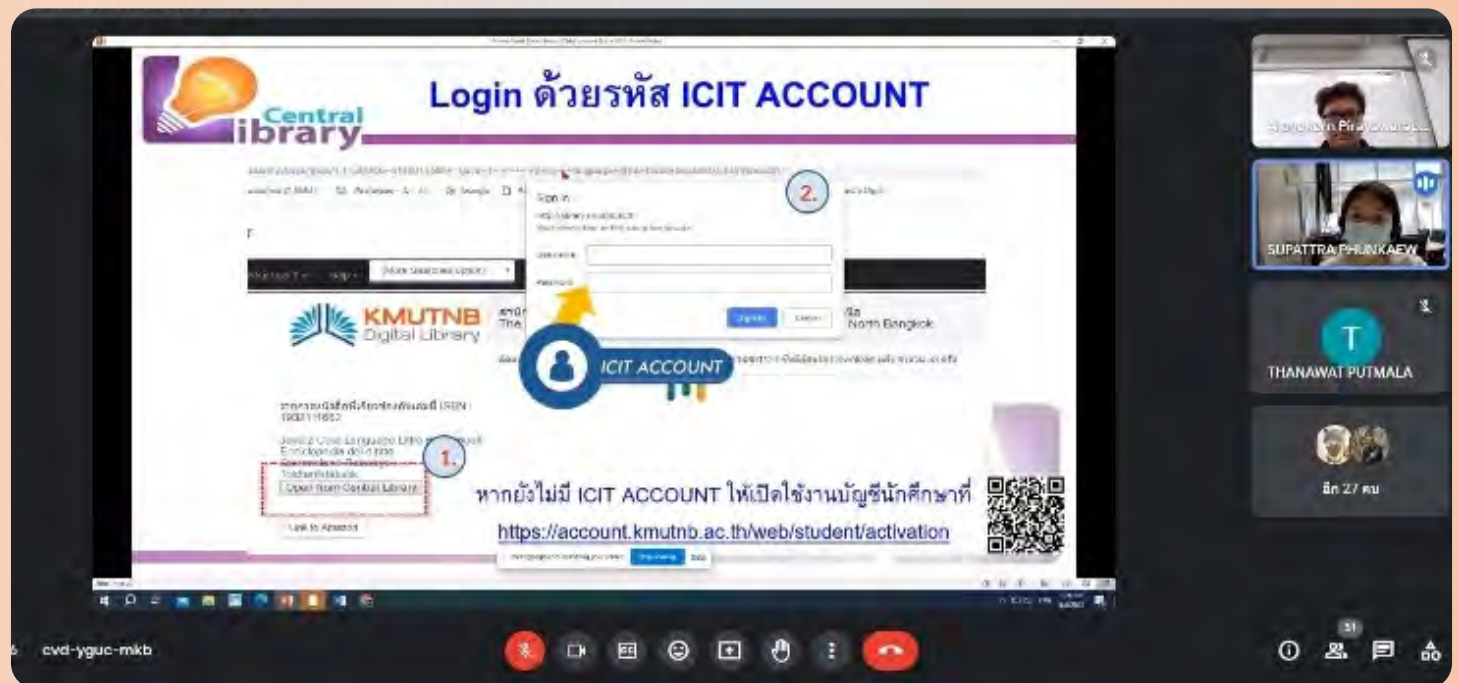
ณ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎีการมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

การจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาและเสริมทักษะด้านความเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี กล้าคิด กล้าแสดงออก และการทำงานร่วมกันเป็นทีม

โครงการอบรมการใช้ห้องสมุดและระบบสืบค้นออนไลน์ ในวันที่ 8 สิงหาคม พ.ศ. 2566 ในรูปแบบออนไลน์



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

โครงการไหว้ครูและบายศรี

โดยจัดกิจกรรมในวันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2566 ณ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทฤษฎีพยานมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ความเป็นเลิศด้านการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 1.2 การพัฒนาคุณภาพบัณฑิตและบุคลากรให้มีคุณภาพ มีสมรรถนะตามมาตรฐานอาชีพในศตวรรษที่ 21

การจัดโครงการอบรมเพื่อพัฒนาและเสริมทักษะด้านความรู้ความสามารถ
ทางด้านวิศวกรรมให้กับบัณฑิตในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต
สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ

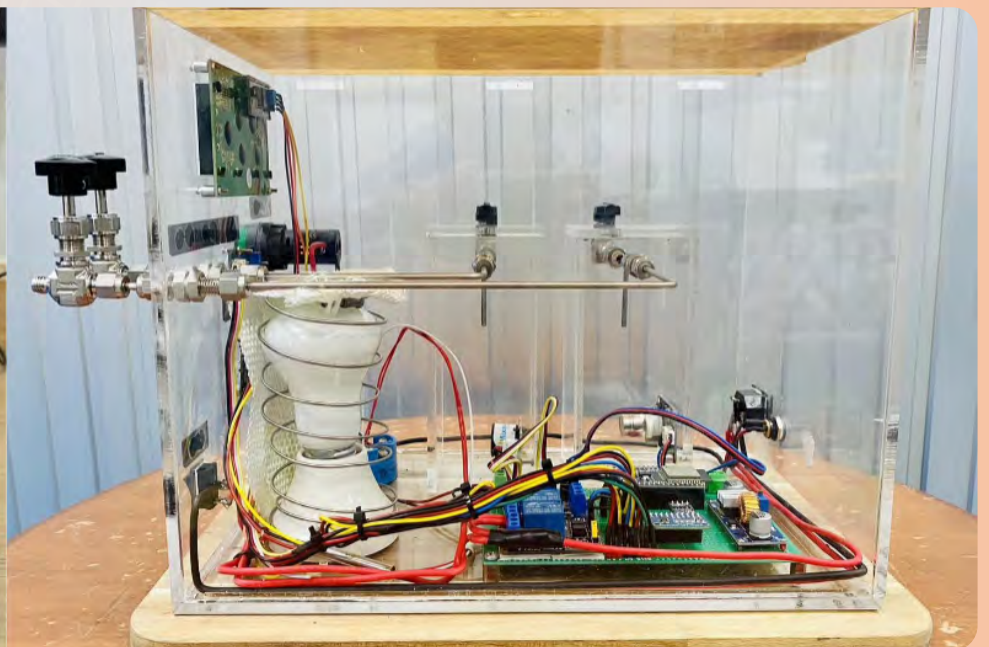
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การเชื่อมชั้นพื้นฐานสำหรับนักศึกษา
โดยจัดระหว่างวันที่ 28 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 16 มีนาคม พ.ศ. 2566 เวลา 08.00 – 16.00 น.
ณ ห้องอบรม 4101 อาคารศูนย์เทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก
ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประดิษฐ์กรรมและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งความเป็นเลิศด้านการสร้างสรรค์นวัตกรรม

การยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ประเภทลิขสิทธิ์ ประเภทงานวรรณกรรม
ลักษณะงานโปรแกรมคอมพิวเตอร์
เลขที่คำขอ 432538 ชื่อผลงาน ระบบป้องกันการลิ้มเด็กในรถยนต์



พ.ร.บ.ลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2537
พ.ร.บ.สิทธิบัตร พ.ศ. 2522

หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์
ออกให้เพื่อแสดงว่า
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
ได้แจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

เมื่อวันที่ 29 เดือน สิงหาคม พ.ศ. 2566

ประเภทงาน วรรณกรรม ลักษณะงาน โปรแกรมคอมพิวเตอร์

ชื่อผลงาน ระบบป้องกันการลิ้มเด็กในรถยนต์

ออกให้ ณ วันที่ 18 เดือน กันยายน พ.ศ. 2566

ลงชื่อ: 

(นายสมชาย ใจดี)

นักวิชาการพาณิชย์ชำนาญการพิเศษ

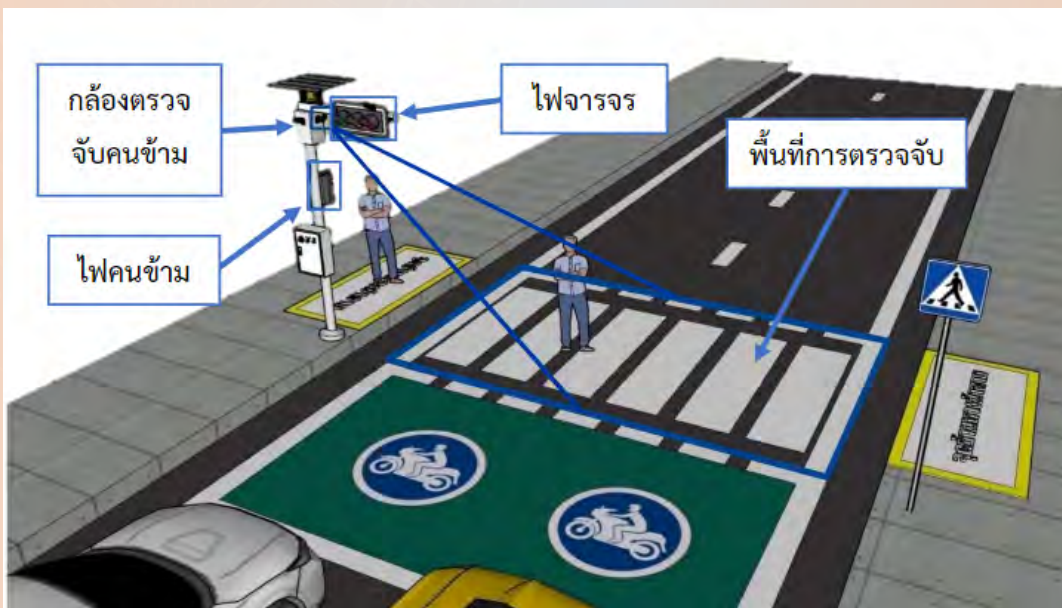
ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการกองลิขสิทธิ์

หมายเหตุ เอกสารนี้ได้รับรองความเป็นเจ้าของลิขสิทธิ์

ในการแจ้งข้อมูลลิขสิทธิ์ไว้ต่อกรมทรัพย์สินทางปัญญา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประดิษฐ์กรรมและนวัตกรรม

การยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา
โครงการสนับสนุนการยื่นจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ประเภท ลิขสิทธิ์
เลขที่คำขอ 433416
ชื่อผลงาน ระบบบริหารจัดการความปลอดภัย
บนทางม้าลายด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (อยู่ในระหว่างดำเนินการ)



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประดิษฐ์กรรมและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.3 เป็นมหาวิทยาลัยวิจัยเพื่อตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ชุมชน และสังคม

การออกแบบและพัฒนากระบวนการอัตโนมัติเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

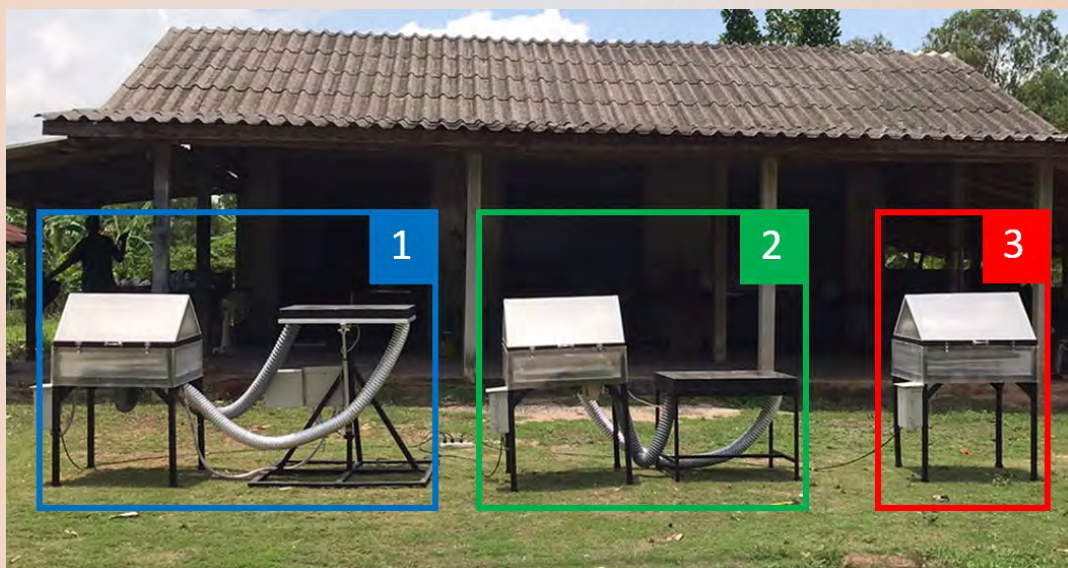
อาจารย์ ดร.อลงกรณ์ ปริยะวรารณ สังกัดอุทยานเทคโนโลยี มจพ. ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิจัยและฝึกอบรม ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ได้รับทุนสนับสนุนการวิจัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ประเภททุน พัฒนาคณะความรู้ใหม่เพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 โครงการ หัวข้อเรื่อง “เครื่องกะเทาะเปลือกและคัดแยกเมล็ดหมากแห้งอัตโนมัติ” (Automatic Husking and Sorting Machine of Dry Betel Nut) งบประมาณ 150,000.00 บาท ได้ออกแบบและพัฒนาเครื่องกะเทาะเปลือก และคัดแยกเมล็ดหมากแห้งอัตโนมัติเพื่อช่วยเพิ่มอัตราการผลิตหมากแห้งให้กับชุมชนและเป็นรายได้เสริมให้กับเกษตรกร



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประดิษฐ์กรรมและนวัตกรรม

การออกแบบและพัฒนาระบบอัตโนมัติเพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชน

อาจารย์ ดร.อลงกรณ์ ปริยะวรารณ์ สังกัดอุทยานเทคโนโลยี มจพ. ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการ วิจัยและฝึกอบรม ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นผู้ร่วมวิจัยกับ อาจารย์ ดร. ณชยา จินดาคำ สังกัดอุทยานเทคโนโลยี มจพ. ซึ่งได้รับทุนสนับสนุนจากกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (ววน.) ภายใต้แผนปฏิบัติการด้าน ววน. ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 1 โครงการ หัวข้อเรื่อง “ตู้อบพริกไทยด้วยลมร้อนจากพลังงานแสงอาทิตย์โดยวิธีติดตามดวงอาทิตย์” (Sun Tracking based Solar Air Drying of Green Peppercorns) งบประมาณ 250,000.00 บาท ได้ออกแบบ และพัฒนาตู้อบพริกไทยด้วยลมร้อนจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยประยุกต์ใช้ระบบติดตามดวงอาทิตย์ เพื่อช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการอบแห้งเมล็ดพริกไทย และยังช่วยลดระยะเวลาในการอบแห้ง เมล็ดพริกไทยเพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาระบบอบแห้งให้กับชุมชนและยังช่วยเพิ่มอัตราการผลิตเมล็ดพริก ไทยอบแห้งให้กับเกษตรกรอีกด้วย

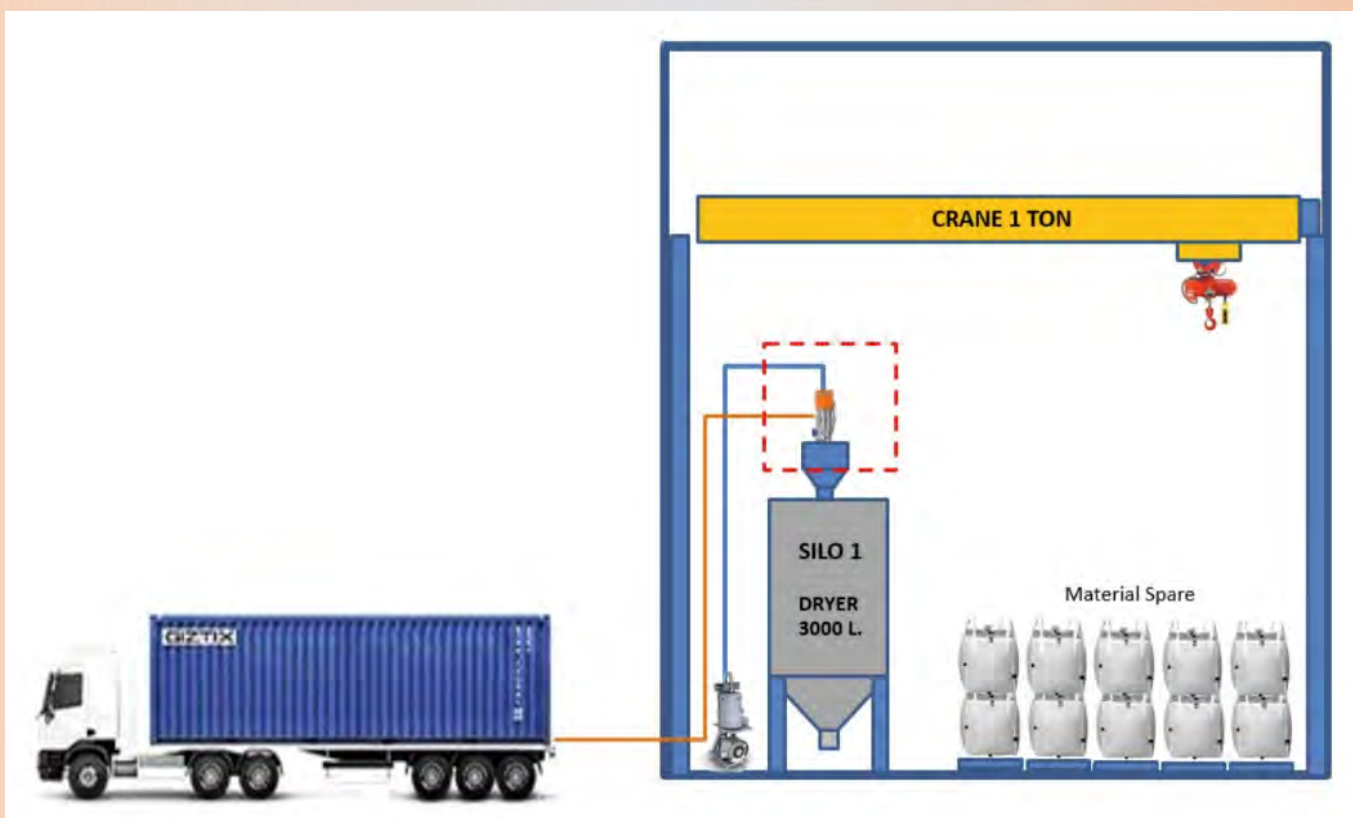


ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประดิษฐ์กรรมและนวัตกรรม

เป้าประสงค์ที่ 2.4 เป็นมหาวิทยาลัยแห่งผู้ประกอบการ

ติดตั้งระบบลำเลียงวัตถุดิบเข้าบรรจุในถังอบวัตถุดิบ

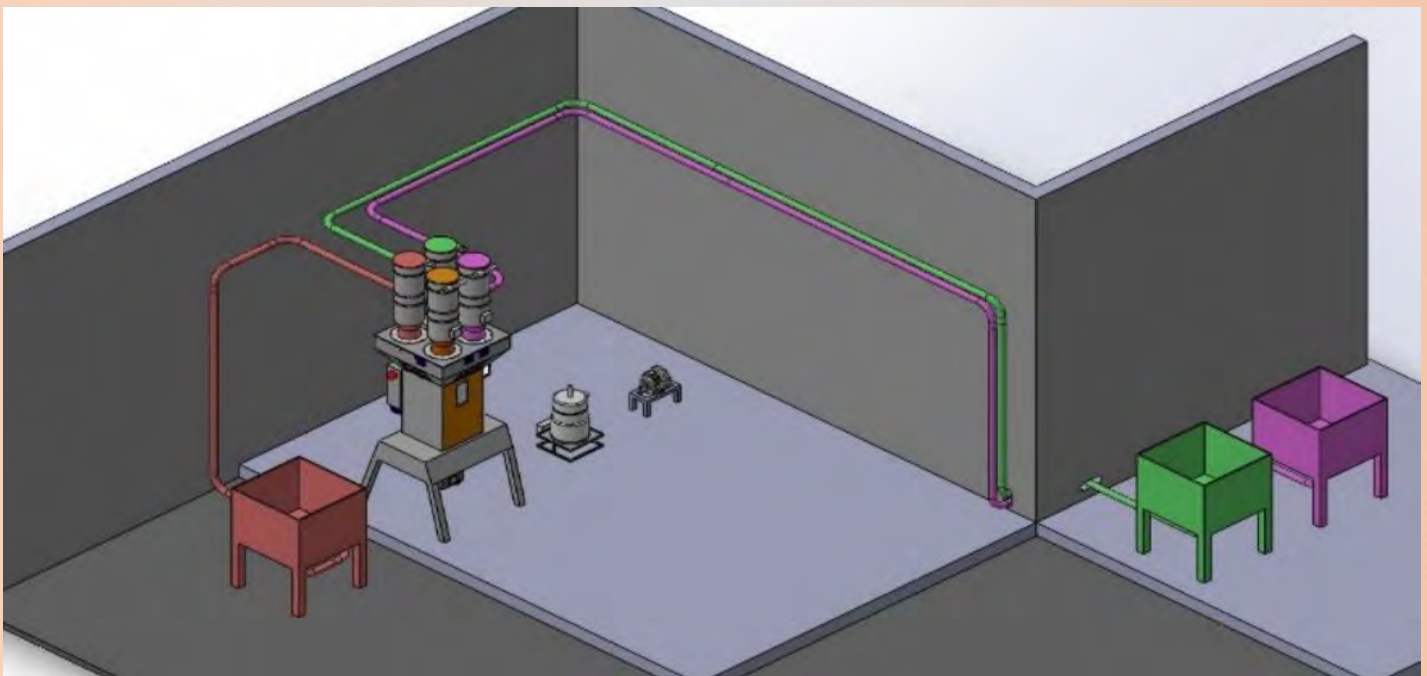
อาจารย์ดร.อลงกรณ์ ปิระวารากรณ์ สังกัดอุทยานเทคโนโลยี มจพ. ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการวิจัย และฝึกอบรม ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาปริญญาานิพนธ์ของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) 3 ปี ในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ ประจำปีการศึกษา 2565 หัวข้อเรื่อง “ติดตั้งระบบลำเลียงวัตถุดิบเข้าบรรจุในถังอบวัตถุดิบ” โดยปริญญาานิพนธ์เรื่องนี้เป็นการพัฒนา เพื่อมุ่งเน้นไปที่การลำเลียงวัตถุดิบเข้าบรรจุในถังอบวัตถุดิบ ให้สามารถลำเลียงวัตถุดิบเข้าบรรจุ เข้าในถังอบวัตถุดิบได้เพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องจักร และสามารถลดต้นทุนด้านแรงงานคนได้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ความเป็นเลิศด้านการวิจัยสร้างสรรค์ ประติष्ठกรรมและนวัตกรรม

การติดตั้งชุดเครื่องผสมวัตถุดิบแทนชุดผสมเกลียวปั่น

อาจารย์ ดร.อลงกรณ์ ปริยะวรารณ์ สังกัดอุทยานเทคโนโลยี มจพ. ตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายวิชาการวิจัย และฝึกอบรม ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี พระจอมเกล้าพระนครเหนือ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาปริญญานิพนธ์ของนักศึกษา ระดับปริญญาตรี (ต่อเนื่อง) 3 ปี ในหลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ ประจำปีการศึกษา 2565 หัวข้อเรื่อง “ติดตั้งชุดเครื่องผสมวัตถุดิบแทนชุดผสมเกลียวปั่น” โดยปริญญานิพนธ์เรื่องนี้เป็นการพัฒนา เพื่อมุ่งเน้นไปที่การผสมวัตถุดิบ เพื่อลดการปนเปื้อนและเกิดความผิดพลาดจากการผสมไม่ได้ตามอัตราส่วนของ การผลิต และเพื่อให้ชุดเครื่องผสมวัตถุดิบ สามารถผสมวัตถุดิบได้เพียงพอต่อการใช้งานของเครื่องจักร และสามารถลดต้นทุนด้านแรงงานคนได้



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมเป็นหน่วยงานให้บริการวิชาการงานวิจัยและฝึกอบรมให้แก่หน่วยงานภาครัฐและเอกชนเพื่อสนับสนุนภาคอุตสาหกรรม ภายใต้การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออกตามนโยบาย ซึ่งมหาวิทยาลัยจะมีความพร้อมในการให้บริการพัฒนากำลังคน วิจัย และถ่ายทอดเทคโนโลยีไปสู่ภาคอุตสาหกรรม โดยได้ดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการด้านการฝึกอบรม ตามตัวชี้วัด คำรับรองการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 4 ตัวชี้วัดที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ของหน่วยงาน รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ตารางตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome) ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดเฉพาะที่สะท้อนถึงอัตลักษณ์ เอกลักษณ์ ของหน่วยงาน	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
1. จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาบุคลากร	คน	350 - 449	946
2. จำนวนโครงการหลักสูตรพัฒนาบุคลากร	โครงการ	20 - 24	49
3. จำนวนเครือข่าย	สถานประกอบการ	40 - 49	120

การดำเนินการจัดโครงการบริการวิชาการจำนวนทั้งสิ้น 49 โครงการ/หลักสูตร แบ่งเป็น โครงการฝึกอบรมที่ดำเนินการภายใต้ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม จำนวน 23 โครงการ/หลักสูตร และโครงการฝึกอบรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยภายใต้โครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อเพิ่มหรือทบทวนทักษะ (Re-skilling/Up-skilling) โดยอาศัยหลักตอบโจทก์ความต้องการของอุตสาหกรรม (Demand Driven) ตามรูปแบบการฝึกอบรมระยะสั้น หรือที่เรียกว่า EEC Model Type B จำนวน 26 โครงการ/หลักสูตร โดยผู้เข้ารับบริการเป็นบุคลากรจากภาครัฐ และภาคอุตสาหกรรม จำนวนทั้งสิ้น 946 คน และมีจำนวนเครือข่ายสถานประกอบการที่เข้าร่วมฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 120 เครือข่าย รายละเอียดตามตารางต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	จำนวน ผู้เข้าอบรม	จำนวน เครือข่าย
1	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 5/2565	3 – 8 ตุลาคม 2565	25	10
2	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน (ทบทวน) รุ่นที่ 1	8 พฤศจิกายน 2565	25	1
3	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน (ทบทวน) รุ่นที่ 2	10 พฤศจิกายน 2565	25	จำนวน เครือข่ายเดิม
4	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 6/2565	28 พฤศจิกายน – 3 ธันวาคม 2565	28	12
5	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หัวข้อ การพัฒนาและฝึกทักษะภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษา	5 กุมภาพันธ์ – 12 มีนาคม 2566	52	จำนวน เครือข่ายเดิม
6	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเชื่อมชั้นพื้นฐานสำหรับนักศึกษา รุ่นที่ 1	16 – 17 และ 23 – 24 มีนาคม 2566	15	จำนวน เครือข่ายเดิม
7	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเชื่อมชั้นพื้นฐานสำหรับนักศึกษา รุ่นที่ 2	18 – 19 และ 25 – 26 มีนาคม 2566	7	จำนวน เครือข่ายเดิม
8	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 1/2566	20 – 25 มีนาคม 2566	33	10
9	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่	24 เมษายน – 5 พฤษภาคม 2566	10	1
10	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ผู้ตรวจสอบงานเชื่อมด้วยสายตา CSWIP 3.0 Visual Welding Inspector	26 – 28 เมษายน 2566	20	5
11	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร ระบบนิวเมติกส์พื้นฐานและไฟฟ้าสำหรับผู้เริ่มต้น	2 – 3 พฤษภาคม 2566	25	10
12	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การโปรแกรมหุ่นยนต์ใช้งานร่วมกับมนุษย์ รุ่นที่ 1	9 – 10 พฤษภาคม 2566	25	1
13	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การเชื่อม MIG/MAG และการเชื่อม TIG	10 พฤษภาคม 2566	25	จำนวน เครือข่ายเดิม
14	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การโปรแกรมหุ่นยนต์ใช้งานร่วมกับมนุษย์ รุ่นที่ 2	11 – 12 พฤษภาคม 2566	28	12
15	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 2/2566	15 – 20 พฤษภาคม 2566	52	จำนวน เครือข่ายเดิม
16	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้มที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 3/2566	3 – 8 กรกฎาคม 2566	15	จำนวน เครือข่ายเดิม
17	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การทดสอบสมรรถนะยานยนต์และมลพิษ	19 – 20 กรกฎาคม 2566	7	จำนวน เครือข่ายเดิม
18	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การใช้งานและการวิเคราะห์ปัญหาตัวจับสัญญาณทางด้านยานยนต์	7 – 8 สิงหาคม 2566	33	10
19	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ปฏิบัติงานประจำระบบการจัดการมลพิษทางอุตสาหกรรม	23 – 25 สิงหาคม 2566	10	1
20	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับหัวหน้างาน	24 – 25 สิงหาคม 2566	20	5

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	จำนวน ผู้เข้าอบรม	จำนวน เครือข่าย
21	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร เทคโนโลยีการเชื่อมมิก/แมก ขั้นสูง	2 กันยายน 2566	4	จำนวน เครือข่ายเดิม
22	โครงการฝึกอบรม หลักสูตร ผู้ควบคุมประจำหม้อน้ำหรือหม้อต้ม ที่ใช้ของเหลวเป็นสื่อนำความร้อน รุ่นที่ 4/2566	4 – 9 กันยายน 2566	44	18
23	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร Welding Practical Skill 1 (Part 2) – WPS1	11 – 13 และ 18 – 20 กันยายน 2566	2	1
รวม			466	92

ตารางผลการดำเนินงานจัดโครงการโครงการยกระดับทักษะพัฒนาบุคลากรระยะเร่งด่วนรองรับอุตสาหกรรม เป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	จำนวน ผู้เข้าอบรม	จำนวน เครือข่าย
1	การตรวจสอบโดยใช้สารแทรกซึม ระดับ 1 รุ่นที่ 1	15 – 18 มีนาคม 2566	25	10
2	การตรวจสอบโดยใช้สารแทรกซึม ระดับ 1 รุ่นที่ 2	21 – 24 มีนาคม 2566	25	1
3	เครื่องมือในการควบคุมคุณภาพทั้ง 7 (7 QC Tools)	29 พฤษภาคม 2566	25	จำนวน เครือข่ายเดิม
4	การตรวจสอบโดยใช้ภาพถ่ายรังสี ระดับ 2	12 – 13 มิถุนายน 2566	28	12
5	ระบบบริหารคุณภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	3 – 4 กรกฎาคม 2566	52	จำนวน เครือข่ายเดิม
6	การวิเคราะห์ความล้มเหลวและผลกระทบ (FMEA)	20, 27 กรกฎาคม และ 3, 10 สิงหาคม 2566	15	จำนวน เครือข่ายเดิม
7	MOULD Maintenance	25 – 26 กรกฎาคม 2566	7	จำนวน เครือข่ายเดิม
8	การควบคุมกระบวนการโดยใช้สถิติและการวิเคราะห์ระบบการวัด (SPC&MSA)	4 สิงหาคม 2566	33	10
9	เทคนิคการแก้ปัญหาสำหรับการปรับปรุงคุณภาพ	17, 24, 31 สิงหาคม และ 7, 14 กันยายน 2566	10	1
10	Programmable Logic Contril (PLC) ขั้นพื้นฐาน	28 – 29 สิงหาคม 2566	20	5
11	การวางแผนคุณภาพผลิตภัณฑ์ล่วงหน้าและการยื่นขออนุมัติ ชิ้นส่วนการผลิต (APQP&PPAP)	11 – 12 กันยายน 2566	25	10
12	การตรวจประเมินแบบการเข้าถึงเชิงกระบวนการในอุตสาหกรรมยานยนต์	9 – 10 พฤษภาคม 2566	25	1
13	การตรวจสอบโดยใช้สารแทรกซึม ระดับ 2	24 – 27 กรกฎาคม และ 3 – 5 สิงหาคม 2566	25	จำนวน เครือข่ายเดิม
14	การตรวจสอบโดยใช้อินุภาคแม่เหล็ก ระดับ 2	7 – 11 และ 15 – 16 สิงหาคม 2566	28	12

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

ลำดับ	ชื่อโครงการ/หลักสูตรฝึกอบรม	วันที่จัดฝึกอบรม	จำนวน ผู้เข้าอบรม	จำนวน เครือข่าย
15	เทคโนโลยีการเชื่อมประกอบโครงสร้างเครื่องสีข้าว รุ่นที่ 1	7 – 11 และ 15 – 16 สิงหาคม 2566	25	1
16	การตรวจสอบโดยใช้สารแทรกซึม ระดับ 2 รุ่นที่ 2	10 สิงหาคม 2566	10	3
17	การตรวจสอบโดยใช้สายตา ระดับ 2 รุ่น 1	4 – 8 และ 11 – 12 กันยายน 2566	4	2
18	การตรวจสอบโดยใช้สายตา ระดับ 2 รุ่น 2	28 – 31 สิงหาคม และ 1 กันยายน 2566	10	จำนวน เครือข่ายเดิม
19	เทคโนโลยีการเชื่อมแม่เหล็ก	7 – 8 และ 14 – 15 กันยายน 2566	6	1
20	เทคโนโลยีการเชื่อมมิก/แมกซ์สูง	2 กันยายน 2566	5	2
21	เทคนิคการเชื่อมยึดไส้แนวรูปด้วยการเชื่อมทิก	2 กันยายน 2566	8	1
22	เทคนิคการเชื่อมยึดไส้แนวรูปด้วยลวดหุ้มฟลักซ์	3 กันยายน 2566	7	จำนวน เครือข่ายเดิม
23	เทคโนโลยีการเชื่อมบัดกรีแข็ง	5 กันยายน 2566	18	1
24	การติดตั้งระบบโซล่าเซลล์พร้อมการควบคุมด้วยระบบอินเทอร์เน็ทของสรรพสิ่ง	4 – 8 กันยายน 2566	16	1
25	การใช้สมองกลฝังตัวในการแสดงผลค่าพลังงานของระบบโซล่าเซลล์	11 – 15 กันยายน 2566	16	จำนวน เครือข่ายเดิม
26	เทคนิคการเชื่อมยึดไส้แนวรูปด้วยการเชื่อมทิก	11 กันยายน 2566	4	1
รวม			480	28

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ 3.1 การพึ่งพาตนเองด้วยการหารายได้จากงานบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการ
มนุษย์เพื่ออุตสาหกรรมที่แสดงดังตารางข้างต้น สามารถสรุปผลตัวชี้วัดคำรับรอง ตามเป้าประสงค์ที่ 3.1 ได้ดังนี้

ตารางตัวชี้วัดความสำเร็จ (Output/Outcome) ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมาย
3.1.1 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภาครัฐ ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ล้านบาท	2.00 – 2.09
3.1.2 จำนวนรายได้จากงานบริการวิชาการจากหน่วยงานภาคเอกชน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ล้านบาท	0.60 – 0.62

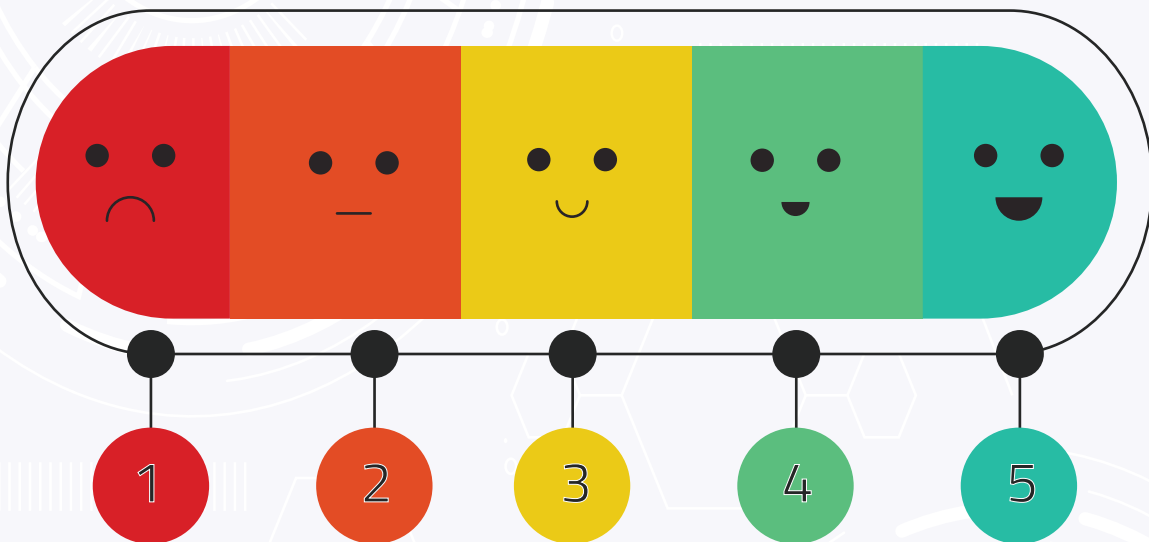
โดยสามารถจำแนกผลการดำเนินงานรายได้จากงานบริการวิชาการได้ดังนี้

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ภาครัฐ	ภาคเอกชน
1. โครงการฝึกอบรมภายใต้ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ	ล้านบาท	-	1.535
2. โครงการฝึกอบรมที่ร่วมมือกับหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย	ล้านบาท	1.29	1.29
รวม		1.29	2.825

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ความเป็นเลิศด้านบริการวิชาการ (Academic Service Excellence)

เป้าประสงค์ที่ 3.2 มีระบบนิเวศ (Ecosystem) การบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการ

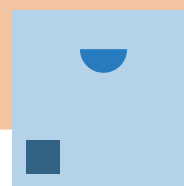
การดำเนินงานบริการวิชาการของทางศูนย์วิจัยและฝึกอบรมทรัพยากรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญถึงงานบริการที่ดี โดยบุคลากรในทุกส่วนงานภายในศูนย์วิจัยและฝึกอบรมฯ จำเป็นต้องมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานบริการต่าง ๆ ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่ 3.2.1 ร้อยละของจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการต่อบุคลากรส่วนงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีจำนวนบุคลากรที่มีส่วนร่วมในงานบริการวิชาการทั้งสิ้น 21 คน คิดเป็นร้อยละ 87.5 ต่อบุคลากรของส่วนงาน



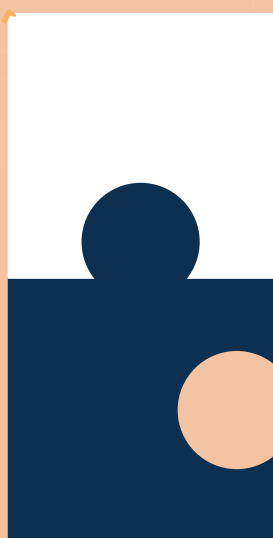
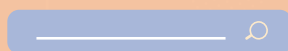
4.7

ซึ่งส่งผลโดยตรงต่อตัวชี้วัดที่ 3.2.2 ระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกต่อระบบสนับสนุนงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีผลคะแนนเฉลี่ยที่ 4.71 (เต็ม 5 คะแนน) ตามเป้าประสงค์ที่ 3.2

สรุปผลการดำเนินงาน ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการ และอุตสาหกรรมสัมพันธ์



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

แผนที่ศูนย์วิจัยฯ



1. อาคารศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและนวัตกรรม
2. อาคารศูนย์เทคโนโลยียานยนต์และระบบอัตโนมัติ
3. อาคารศูนย์ฝึกอบรมและอุตสาหกรรมสัมพันธ์
4. อาคารศูนย์เทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก
5. อาคารศูนย์พัฒนารุรกิจและอุตสาหกรรม
6. อาคารหอพักนักศึกษาและบุคลากร

กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

1. อาคารศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตและนวัตกรรม

- ชั้นที่ 1
- ห้องสำนักงานกลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ
 - ห้องประชุม
 - ห้องรับประทานอาหาร
- ชั้นที่ 2
- ห้องปฏิบัติการการทดสอบห้องสะอาด (Clean Room)
 - ห้องอบรม
 - ห้องสัมมนา



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

2. อาคารศูนย์เทคโนโลยียานยนต์และระบบอัตโนมัติ

- ชั้นที่ 1 – ห้องสำนักงานศูนย์เทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่
– ลานปฏิบัติการเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่
- ชั้นที่ 2 – ห้องบรรยาย
– ห้องประชุม
– ห้องฝึกอาจารย์สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (NAAT)



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

3. อาคารศูนย์ฝึกอบรมและอุตสาหกรรมสัมพันธ์

- ชั้นที่ 1
 - ห้องสำนักงานกลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์
 - โถงอเนกประสงค์
- ชั้นที่ 2
 - ห้องรับประทานอาหาร
 - ห้องประชุม
 - ห้องผู้อำนวยการ
 - ห้องอบรม
 - ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์
- ชั้นที่ 3
 - ห้องเรียน
 - ห้องพักอาจารย์ สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (NAAT)
 - ห้องเจ้าหน้าที่ สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (NAAT)
- ชั้นที่ 4
 - ห้องพักรับรอง จำนวน 10 ห้อง



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

4. อาคารศูนย์เทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก

- ชั้นที่ 1
- ห้องสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก
 - ห้อง Advanced Welding Laboratory
 - ห้อง Mechanical Testing Laboratory
 - พื้นที่ปฏิบัติการเทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก
- ชั้นที่ 2
- ห้อง Material Testing Laboratory
 - ห้องประชุม
 - ห้องอบรม



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

5. อาคารศูนย์พัฒนารัฐกิจและอุตสาหกรรม

- ชั้นที่ 1
- ห้องสำนักงานหลักสูตรเทคโนโลยียานยนต์และระบบอัตโนมัติ (NAAT)
 - ห้องปฏิบัติการระบบนิวเมติกส์
 - ห้องปฏิบัติการระบบหุ่นยนต์ทำงานร่วมกับมนุษย์ และ Smart Factory 4.0
- ชั้นที่ 2
- ห้องสำนักงานศูนย์เทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ
 - ห้องปฏิบัติการช่วยการผลิตสินค้าอัตโนมัติ
 - ห้องปฏิบัติการเรียนรู้และบริหารจัดการการซ่อมบำรุงแขนกลอุตสาหกรรม
 - ห้องบรรยาย
 - ห้องรับประทานอาหาร
- ชั้นที่ 3
- ห้องพักอาจารย์หลักสูตรเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (NAAT)
 - ห้องประชุม
 - ห้องสัมมนา



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

การจัดการหอพักนักศึกษาและบุคลากร

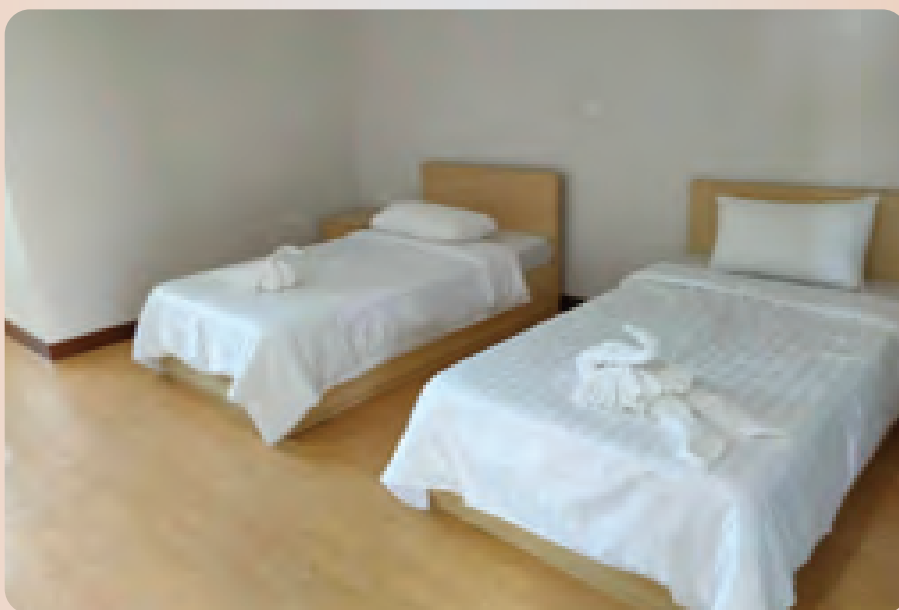
อาคารหอพักนักศึกษาและบุคลากร ปัจจุบันได้ดำเนินการจัดเป็นหอพักนักศึกษา หลักสูตรเทคโนโลยีบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับนักศึกษาที่มีภูมิลำเนาอยู่ต่างจังหวัด ภายในห้องมีสิ่งอำนวยความสะดวกประกอบด้วย เตียง ตู้เสื้อผ้า โต๊ะ และเก้าอี้ มีจำนวนทั้งหมด 16 ห้อง เข้าพักห้องละ 2 คน



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

การให้บริการห้องพักรับรองผู้เข้าฝึกอบรม

โดยมีภาระงานด้านการให้บริการห้องพักและอำนวยความสะดวกแก่นักเรียนภายในและหน่วยงานภายนอก



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

งานภูมิทัศน์

มีภาระงานด้านวางแผน ควบคุมกำกับดูแลปรับปรุงและพัฒนางานด้านภูมิทัศน์และสิ่งแวดล้อม การตัดแต่งกิ่งไม้ การจัดตกแต่งสวนหย่อมและการดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ในสภาพพร้อมใช้งาน การดูแลความสะอาดและภูมิทัศน์บริเวณโดยรอบ



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

งานสาธารณูปโภคและซ่อมบำรุง

การดูแล ตรวจสอบ ติดตั้ง ซ่อมบำรุงระบบ สาธารณูปโภค ได้แก่ ระบบน้ำประปา ระบบไฟฟ้า ระบบเครื่องปรับอากาศ ระบบลิฟท์โดยสาร ดูแลและตรวจสอบระบบสื่อสารและโสตทัศนูปกรณ์



กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

การให้บริการด้านการจัดสถานที่

โดยมีภาระงานด้านการดำเนินการจัดเตรียมสถานที่และกิจกรรมต่าง ๆ
และอำนวยความสะดวกให้กับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก

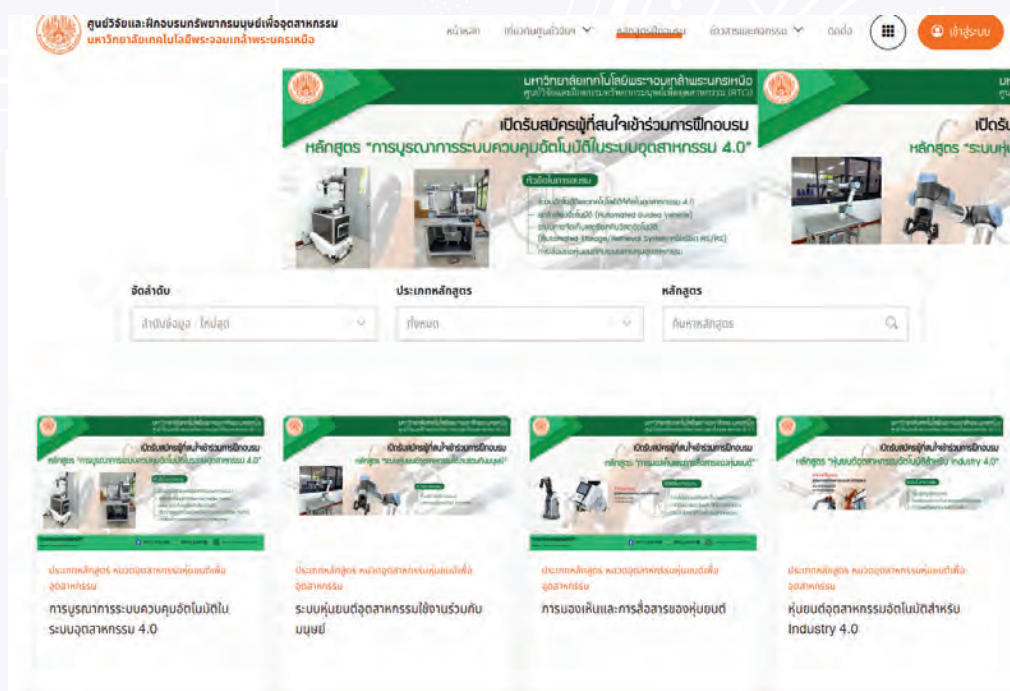


กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการฯ

การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Facebook



การประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Website



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



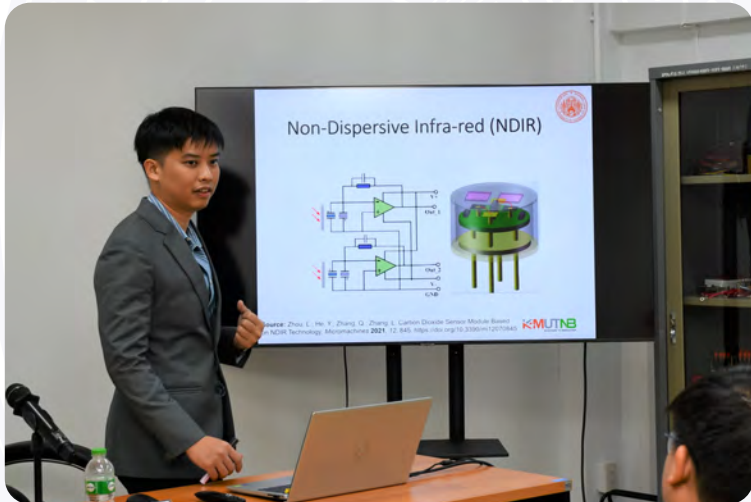
ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ภาพผลการดำเนินงานและกิจกรรม ประจำปีงบประมาณ 2566



ช่องทางการติดต่อ

ที่อยู่

ศูนย์วิจัยและพัฒนากรรมกริยากรรมนุษย์เพื่ออุตสาหกรรม

15 ถนนมาบตาพุดพัน ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง 21150

ศูนย์ประสานงาน กกม.

ชั้น 9 ห้อง 915 อาคารอเนกประสงค์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

1518 ถนนประชาสมุทร 1 แขวงวงศ์สว่าง เขตบางซื่อ กรุงเทพมหานคร 10800

E-mail

RTCI@op.kmutnb.ac.th



038-627-000 (เบอร์ติดต่อภายใน)

กลุ่มงานบริหารและพัฒนาคุณภาพ ต่อ 5602, 5603 หรือ 5605

กลุ่มงานส่งเสริมบริการวิชาการและอุตสาหกรรมสัมพันธ์ ต่อ 5604

กลุ่มงานพัฒนาเทคโนโลยีและกรรมกริยากรรมนุษย์

– กลุ่มเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่ ต่อ 5608

– กลุ่มเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ต่อ 5609

กลุ่มเทคโนโลยีงานเชื่อมและอุตสาหกรรมเหล็ก ต่อ 5607

ศูนย์ประสานงาน กกม. 02-555-2000 ต่อ 2293

สาขาเทคโนโลยียานยนต์สมัยใหม่และระบบอัตโนมัติ (NAAT) ต่อ 5606

Line official



@rtci.kmutnb

RTCI Fanpage



<https://www.facebook.com/RTCI.KMUTNB>

Website



rtci.kmutnb.ac.th

Annual Report

2023

